

**קטעים מתוך פס"ד של בית הדין הארצי לעבודה בהליך שמספרו ע"ע 12-10-47576,
בעניין עזבון המנוח אריה זלמן ז"ל ואח' נ' פטרובה)**

"ראשית יש להדגיש את המובן מאליו, כי למטפלים הסיעודיים קיימת זכות למנוחה שבועית, כלכל אדם באשר הוא אדם." (סע' 39 לפסה"ד; אותיות מוגדלות לא במקור – א.מ.)

"אשר לאורכה של המנוחה השבועית למטפל הסיעודי -

בהתאם לאמור, אורכה של המנוחה השבועית צריך לעמוד ככלל, על אורכה של מנוחת השבת, דהיינו – 25 שעות לפחות...." (סע' 56 ו-57 לפסה"ד; אותיות מוגדלות לא במקור – א.מ.)

"כאן המקום להוסיף דברים נדרשים לגבי אופן קביעת המנוחה השבועית לגבי המטפל הסיעודי על פי האמור.

ראשית - על המעסיק או מי מטעמו להבהיר מראש לעובד הסיעודי הגר בבית המטופל, בכתב בהסכם העבודה ובעל פה, את זכותו לחופשת מנוחה בת 25 שעות רצופות.

שנית – יש לציין מראש שבמהלך חופשת המנוחה יכול העובד על פי רצונו לשהות בבית המטופל או מחוצה לו.

שלישית – יש להדגיש בפני המטפל הסיעודי, ומראש, כי בזמן חופשת מנוחתו הוא פטור מכל עבודה ומחוייבות למטופל, ואין המעסיק או מי מטעמו רשאי לדרוש זאת ממנו, אפילו בחר המטפל הסיעודי לשהות בזמן חופשת מנוחתו בבית המטופל.

לאור האמור, חופשת המנוחה מתחילה ברגע שבו סיים המטפל הסיעודי ביום עבודה נתון את משימתו האחרונה לטיפול במטופל באותו יום, לרבות השגחה, ועליה להימשך 25 שעות רצופות לפחות עד שובו לטפל במטופל, לרבות השגחה עליו, על פי מתכונת יום עבודתו הרגיל. בתחום חופשת המנוחה יש לכלול את יום מנוחתו השבועית של העובד הסיעודי" (סע' 58 ו-59 לפסה"ד; אותיות מוגדלות לא במקור – א.מ.)

" אשר לגמול בגין העסקה במנוחה השבועית -

מטפל סיעודי, כאמור לעיל, יש לראותו כעובד במשרה מלאה. עובד כזה אינו עובד שעתי כיוון שלא ניתן לקבוע את שעות עבודתו על פי חוק, אלא הוא עובד במשרה מלאה במשך יום עבודה מלא על בסיס שכר חודשי או יומי. ...

... לאור האמור לגבי עובד שכזה, הזכאות לגמול בגין עבודה ביום המנוחה צריכה להגזר משכרו היומי או החודשי". (סע' 60 ו-61 לפסה"ד; אותיות מוגדלות לא במקור – א.מ.)

"אשר לחישוב שיעור הגמול בגין עבודה ביום המנוחה של המטפל הסיעודי –

כיום מנוחה, לעניין חישוב השכר היומי של המטפל הסיעודי העובד ביום מנוחתו, ייחשב רצף השעות ללא הפסקה, מתחילת עבודת המטפל הסיעודי בבוקר ועד לסיומה לעת ליל, כשהמטופל הולך לישון, כמתכונת עבודתו הרגילה והיומיומית של המטפל הסיעודי. גמולו עבור אותו יום, צריך להיות 150% משכרו עבור יום עבודה רגיל, שאיננו יום המנוחה. ככל שעבודתו של העובד ביום המנוחה שונה ממתכונת העבודה ביום עבודה רגיל, יחושב התגמול בהתאמה, בשינויים המחוייבים". (סע' 62 ו-63 לפסה"ד; אותיות מוגדלות לא במקור – א.מ.)

"כאן המקום להטעים, שההסדר שאומץ כאמור לגבי יום המנוחה השבועי ביחס לעובד הסיעודי, אינו בר התניה, ועקיף על כל הסכם עבודה מקפח בהשוואה אליו.... כך שעל משפחת המטפל (צ"ל: "מטופל" – א.מ.) לטפל במטופל הסיעודי בעצמם בחופשת מנוחתו (צ"ל: "של המטפל" – א.מ.), או למצוא עובד סיעודי חלופי ולשלם לו את שכר". (סע' 64 לפסה"ד; אותיות מוגדלות לא במקור – א.מ.)