



הפרשות לפיצויי פיטורים ופנסיה - הנחיית הממונה על עובדים זרים

החובה של מעסיק לבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני חלה מכוח צו ההרחבה לפנסיה חובה (להלן – "צו ההרחבה") או מכוחו של הסכם מיטיב אחר.

מציב קישור לצו ההרחבה (המקור החוקי המחייב את ההפרשות): [צו הרחבה פנסיה](#).

בשלב זה, וכל עוד לא ניתן לקיים את הצו כלשונו וגם לא ניתן לקיים את הדרישה בסעיף 1 יא' לחוק עובדים זרים, היתשנ"א-1991, ולבטח עובדים זרים בביטוח פנסיוני (משום שעדיין לא נחקקו תקנות המייסדות קרן ייעודית בהתאם להוראות סעי' 1 יא' לחוק עובדים זרים, תשנ"א-1991) - יש לקיים את החובה בקירוב האפשרי.

לצורך כך הוציא משרד הכלכלה את ההמלצה [בנוסח הבא](#).

ככלל, **כספים לפנסיה - או כל הפרשה סוציאלית אחרת שמתחייבת לפי הסכם קיבוצי או צו הרחבה, ואשר לא ניתן ליישם אותה על פי הכתוב בהם בעבור עובד זר (ובכלל זה "עובד זר" שהוא מסתנן/מבקש מקלט) - יופרשו לחשבון ייעודי, שייפתח ע"י המעסיק - לצורך צבירת כספים אלה.**

הכספים יצברו בחשבון זה בעבור העובד הזר עד למועד שבו יסיים את עבודתו אצל המעסיק, או עד למועד עזיבתו את ישראל שלא לצורך יציאה זמנית ממנה, לפי המוקדם מבין השניים. הכספים יצברו בחשבון הפיקדון אך ורק לטובת העובד הזר, והמעסיק לא יהיה רשאי למשוך אותם חזרה (אלא בהתקיים תנאים לכך על פי המקור הרלבנטי לחיוב להפרשותם).

על המעסיק להבהיר ולפרט לכל המעורבים בדבר (העובד הזר, מעסיק נוסף ככל שישנו וגורמים אחרים המוסמכים לקבל מידע בנושא), אילו הפרשות מופרשות ונצברות לחשבון הפיקדון הנ"ל (פנסיה, קרנות השתלמות וכו') ופרטי העובד שלטובתו הן מופרשות לשם ונצברות שם.

במקרה של זכאות לפדיון הכספים שהופרשו כנ"ל – העובד הזר יקבל (בכפוף להוראות המקור החוקי המחייב את הפרשותם) את כל הכספים שנצברו לטובתו, לרבות הכספים שהופרשו מכיס המעסיק לטובת פיצויי פיטורים.

יובהר: **במקרה שבו העובד הזר זכאי לקבלת פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963, בנוסף לסכומים שנצברו לפי צו ההרחבה (6% משכרו של העובד הזר) – ישולמו לעובד הזר הסכומים הנדרשים עד לגובה סך כל פיצויי הפיטורים שהוא זכאי להם כחוק.**

שימו לב: **בכל מקרה שבו לעובד הזר יש מספר מעסיקים (לרבות במקרה של עובד זר המועסק בסיעוד, שבו חלק מהשכר של העובד משולם ע"י חברת הסיעוד וחלק ע"י המעסיק הסיעודי בעל היתר להעסיקו) – כל מעסיק יפריש את חלקו על פי הצו לפי ההנחיות כנ"ל. (כל אחד על פי היחס לשכר שהוא חב בתשלומו). ההפרשות יתבצעו נוסף על השכר שמשולם לעובד.**

שימו לב: **לגבי חלקו של העובד הזר בהפרשות על פי צו ההרחבה – סעיף 25 לחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958 קובע כי ניתן לנכות משכרו של עובד תשלומים שוטפים לקופות גמל. מאחר ונכון להיום אין הסדרה של הפקדת כספי הפיקדון בעבור העובד הזר בקופות גמל, מעסיק אינו רשאי לנכות את חלקו של העובד ולהעבירו לחסכון כאמור לעיל, אלא בכפוף לתנאי הסעיף הנ"ל.**